

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

  
Колесов В.И.



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ № 28 г. Пензы

им. В.О. Ключевского

  
Макеева Ю.Е.

Приказ №4/ос от «15» января 2025 года



**Положение**  
**о стимулирующих выплатах работникам**  
**муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**средней общеобразовательной школы № 28 города Пензы**  
**имени Василия Осиповича Ключевского**

Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
МБОУ СОШ № 28 г. Пензы  
им. В.О. Ключевского

Протокол №1  
от «15» января 2025 года

Положение  
о стимулирующих выплатах работникам  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 28 города Пензы  
имени Василия Осиповича Ключевского

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано на основании постановления главы администрации города Пензы №464 от 27.03.2009 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы», с последующими изменениями, № 1894 от 10.12.2024 «О внесении изменений в постановления главы администрации города Пензы № 464 от 27.03.2009 года «Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы», с целью усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач по укреплению и развитию материально-технической базы, повышению качества знаний образовательного процесса и воспитательной работы с учащимися, закреплению высококвалифицированных кадров. Положение вступает в силу с 01.01.2025г.

1.2. Размер выплат за дополнительный объем работы определяется учреждением образования самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В учреждении образования разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат за дополнительный объем работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

1.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится выплата.

Выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных учреждению образования на оплату труда работников.

1.4. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

1.5. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет средств Фонда стимулирования труда образовательного учреждения.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа работников образовательного учреждения, по представлению руководителя образовательного учреждения. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам по результатам труда прилагается.

1.7. Руководитель образовательного учреждения один раз в месяц текущего учебного года на заседаниях представляет в орган самоуправления образовательного учреждения информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

1.8. Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим регламентом.

1.9. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются приказом Начальника Управления образования Постановлением главы администрации города Пензы.

1.10. В пределах средств, выделенных образовательному учреждению на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления работника и локального акта работодателя.

1.11. Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину тарифной ставки по разряду рабочего или базового оклада, установленной на день ее выплаты.

1.12. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором или локальным актом работодателя.

1.13. Выплаты на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей всем педагогическим работникам выплачиваются ежемесячно.

1.14. Выплаты за работу в особых условиях труда, выплаты за дополнительные виды и объем работ производятся согласно Федерального закона от 27.11.2023 N 548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений". Федеральный МРОТ с 1 января 2025 года установлен в сумме 22 440 рубля.

2. Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

2.1.	Стаж педагогической работы	Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
	от 2 до 5 лет	350
	от 5 до 10 лет	650
	от 10 до 20 лет	980
	свыше 20 лет	1400

2.2.	Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
		350

2.3.	Квалификационная категория:	Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
	Высшая категория	4640
	Первая категория	2320

2.4.	Категория работников	Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
	Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	6100

2.5.	Категория работников	Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
	За звание «Заслуженный...»	1200

2.6.	За проверку письменных работ	
	учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах	940
	учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе	1400
	учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению, физике, химии, биологии	940

2.7.	за классное руководство	
	за классное руководство в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в классах с нормативной наполняемостью	5000
	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (педагогические работники образовательных организаций, на которых возложено исполнение функций классного руководства)	5000

2.8.	за заведование	
	за заведование кабинетами, лабораториями	1400
	за заведование учебными мастерскими	2780
	за руководство методическими предметными объединениями	2320

2.9. Выплаты из перечня ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников производить на основании приказа руководителя образовательной организации.

3. За дополнительные виды и объем работ, не входящих в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации:

Основание	Коэффициент от оклада
Педагогам (учителям, воспитателям, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, педагогу-психологу, преподавателю-организатору ОБЗР, учителю-логопеду, тьюторам, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	
за работу с детьми-инвалидами, детьми с хроническими заболеваниями, обучающимися на дому	0,2
за организацию работы обучающихся над групповыми проектами в урочной и внеурочной деятельности	0,885646
за работу с детьми с ОВЗ, подготовку адаптированных, рабочих программ, СИПР	0,2
за организацию и проведение коррекционных занятий с детьми ОВЗ	0,42
за подготовку и организацию мероприятий городского и областного уровня: семинаров, конференций, стажировочных площадок, фестивалей проводимых на базе школы и ФОКа	0,2
за подготовку обучающихся к соревнованиям городского и областного уровня	0,1
за организацию и проведение массовых школьных мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию школьников при реализации ФГОС	0,4
за работу с обучающимися с ОВЗ, нуждающимися в индивидуальной и коррекционной помощи во внеурочное время	0,05
за оказание методической помощи учителям и воспитателям школы при проведении индивидуальных занятий с разными категориями обучающихся	0,6
за организацию и реализацию персональной образовательной стратегии обучения и воспитания детей с низкой мотивацией	0,1
за организацию сетевого взаимодействия между школой и другими образовательными учреждениями	0,1

за организацию и проведение школьных мероприятий по эстетическому воспитанию обучающихся при реализации ФГОС	0,33
за организацию выставок, оформление школы к праздникам в соответствии с календарем школьных мероприятий	0,8951645
за представление обучающихся на городской, областной ПМПК	0,15
за организацию работы по профессиональной ориентации обучающихся	0,35823
за реализацию мероприятий по информационной безопасности обучающихся при реализации ФГОС	0,015221
за организацию работы в рамках реализации проекта «Школьный спортивный клуб»	0,8
за организацию мероприятий по обеспечению материально-техническими средствами образовательного процесса при реализации ФГОС	1,9
за работу с электронными базами данных, компьютерными программами (ЭШ, «ЕГИССО» и др.)	1,4
за организацию краеведческой работы во внеурочной деятельности	0,5
за организацию работы в рамках реализации проекта «Культурная суббота»	0,325085
за организацию работы в рамках реализации проекта «Робототехника в школу»	0,621996
за организацию профориентационной работы среди обучающихся, экскурсий на предприятия, в ВУЗы, СУЗы, реализацию проекта «Проектория»	1
за организацию работы службы примирения и разрешения конфликтов	0,9
за организацию работы по вовлечению обучающихся в систему дополнительного образования художественно-эстетического направления (кружки, секции, клубы)	0,611061
за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся	0,35823
за организацию эффективных и новых форм внеклассной и внеурочной работы	0,834731
за организацию и совершенствование форм и методов оздоровления детей и подростков во внеурочное время	0,0625
за организацию профилактической работы и эффективной занятости обучающихся по формированию ЗОЖ	0,021644
за организацию работы по вовлечению обучающихся в систему дополнительного образования физкультурно-спортивного направления	0,35

4. За дополнительные виды и объем работ, не входящих в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей технического и обслуживающего персонала:

Основание	Коэффициент
<b>Библиотекарю</b>	
за организацию работы по вовлечению обучающихся к развитию интереса к художественной литературе	2,37
за подготовку и проведение общешкольных и районных мероприятий по реализации проекта читательской грамотности обучающихся	0,4
за подготовку и организацию информационной работы, тематических выставок по вопросам гражданско-патриотического воспитания школьников при реализации ФГОС	0,5
<b>Сторожу</b>	
за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей (тактическое решение спорных вопросов с родителями и др. лицами пришедших в школу)	1
вызов спецслужб в чрезвычайных ситуациях, проведение учебных мероприятий	0,7122014
за оказание помощи администрации в общешкольных мероприятиях	0,129822
контроль за выносом из школы имущества	1
помощь дворнику в покосе травы и(или) уборке территории, полив цветов и насаждений	1
помощь в проведении текущего ремонта здания	1

за качество и своевременность выполнения важных и срочных заданий	1
своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения	0,1313319
за своевременную очистку территории школы от снега и пр.	1
за помощь в проведении срочных аварийных работ	1
за обеспечение порядка в здании в вечернее время при проведении кружков и секций	0,7040158
за ведение журнала регистрации посещений	1
за ведение журнала учета ТСО	1
за дополнительную работу по ремонту, обустройству, связанную с эксплуатацией здания	1
за сложность и напряженность в работе, связанной с криминогенной обстановкой	1
Секретарю	
за работу по подготовке общих собраний работников школы, заседаний управляющего совета школы, педагогического совета, а также дополнительных совещаний, проводимых директором по вопросам при реализации ФГОС	0,3
за оформление протоколов административных заседаний и совещаний по вопросам при реализации ФГОС	1
за обеспечение информационного сопровождения учебного процесса при реализации ФГОС	0,8
за ведение архива школы	0,34
за взаимодействие с педагогическими работниками по подготовке локальных актов, приказов и других документов при реализации ФГОС	0,4
Гардеробщнице	
за взаимодействие с дежурным классом по школе при проведении общественно-полезной деятельности обучающихся	1,3
за взаимодействие с педагогами по мероприятиям антитеррористической направленности	0,5
за взаимодействие с педагогами по мероприятиям соблюдения санитарно-гигиенических норм	0,3
за создание условий при проведении общешкольных внеурочных мероприятий	1
за создание эстетических условий, оформление школы, кабинетов, рекреаций в соответствии с календарем воспитательных мероприятий	0,75
за обеспечение материально-техническими средствами, средствами безопасности при организации учебного процесса при реализации ФГОС	0,5
за организацию и взаимодействие с педагогами при проведении мероприятий по безопасности обучающихся	0,6
за взаимодействие с педагогами, ведение документации при проведении мероприятий по ГО и ЧС, учебных тренировок	0,7
за дополнительную деятельность по выполнению ремонтных работ, связанных с эксплуатацией здания	0,6
за осуществление систематического контроля за исправностью и поддержанию рабочего состояния технического оборудования в учебных кабинетах	1,3
Инженеру	
за сохранность и поддержание исправного состояния приборов и оборудования в учебных кабинетах	1,2
за увеличение количества обслуживаемых ЭВМ в учебном процессе	0,3
за взаимодействие с педагогами школы по наладке оборудования (интерактивных досок, мобильных классов и пр.) при реализации ФГОС	0,5
за обслуживание внутренней локальной сети учреждения (кабинетов информатики, рабочих мест учителя)	0,6
Бухгалтеру	

за работу с электронными листками нетрудоспособности по подготовке документов в рамках пилотного проекта по прямым выплатам и подготовке отчетов, нормативных документов	0,5
за проведение экономического анализа с целью выявления резервов осуществления режима экономики	1,87
за формирование статистической и управленческой отчетности	0,5
за ведение архива бухгалтерской отчетности	1
за финансовое, материально-техническое обеспечение учебного процесса при реализации ФГОС	2
за организацию работы по проведению мероприятий по взаимодействию с учреждениями, осуществляющими повышение квалификации педагогических работников	0,5

#### 5. Выплаты за работы в особых условиях труда.

Устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

5.1. Выплаты за работу с детьми-инвалидами, детьми с хроническими заболеваниями, обучающимися на дому в размере 0,2 от базового оклада заработной платы.

5.2. Выплаты за работу в ночное время в размере 0,35 от базового оклада за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### 6. Стимулирующие выплаты

Выплаты стимулирующего характера работникам делятся на две группы:

6.1. Выплаты, которые устанавливаются сроком на учебный год, в которых учитывается дополнительный объем выполняемой работы, не входящий в круг основных обязанностей работника (данный вид выплат исчисляется в баллах (1 балл=5% от базового оклада работника) и (или) в процентах от базового оклада работника).

Показатель	Балл
За руководство и сопровождение индивидуального проекта обучающегося	1
За оснащение и техническое содержание учебного кабинета в соответствии с требованиями ФГОС, СанПиН	2
За организацию работы по в рамках реализации проектов по здоровому образу жизни	3
За организацию и проведение мероприятий по здоровому питанию школьников	5
За организацию работы в рамках реализации функциональной грамотности школьников	2
За информационное обеспечение образовательного процесса при реализации ФГОС	5
За организацию и проведение динамической паузы в первом классе	2
За информационно-методическое сопровождение обучающихся выпускных классов при подготовке к ГИА в форме ЕГЭ	2
За информационно-методическое сопровождение обучающихся выпускных классов при подготовке к ГИА в форме ОГЭ	1
За планирование и проведение организационно-управленческих, методических мероприятий при реализации ФГОС	7
За оказание организационно-методической поддержки педагогов при реализации ФГОС	20
За осуществление систематического мониторинга и контроля за качеством образовательного процесса при реализации ФГОС	10
За организацию и систематическую работу, социальное сопровождение детей-сирот, опекаемых и других особых категорий обучающихся	7
За работу с обучающимися «группы риска», ДЕСОП, взаимодействие с ПДН, КДН, КЦСПС иД	4
За организацию работы и проведение мероприятий с информационно-библиотечным фондом	10
За организацию работы по проведению мероприятий по сетевому взаимодействию с МЧС, ГО ЧС	8
За организацию спортивно-массовой работы среди обучающихся, привлечение школьников к сдаче нормативов ГТО	3

За организацию общественно-полезного труда обучающихся	3
За организацию работы с одаренными обучающимися, требующими особого педагогического внимания	5
За организацию работы в рамках реализации читательской грамотности школьников	2
За реализацию проекта «Кадетский класс» и военно-патриотического движения	3
За организацию работы по проведению мероприятий по сетевому взаимодействию с образовательными организациями СПО, ВО, ДО	4
За осуществление систематического контроля за исправностью поддержание рабочего состояния технического оборудования при проведения практических, лабораторных работ в образовательном процессе	5
За организацию работы, ведение общешкольной базы данных электронной школы ЭСО	5
За организацию работы общественных объединений (управляющий совет, совет отцов, и т.п.)	3
За организацию проектной деятельности школьников (по финансовой грамотности школьников, «Школьная производственно-ученическая компания», «ПРО-движение», РДШ, «Билет в будущее», волонтерская деятельность и др)	5
За организацию и систематическую работу с обучающимися по профилактике ДТП, взаимодействие с ГИБДД	1
За оказание индивидуальной консультативной помощи обучающимся	2
За организацию и проведение общешкольных родительских собраний, организацию родительского всеобуча, встреч с представителями общественности, полиции, МЧС, медработниками	2
За консультативно-методическое сопровождение молодых специалистов, классных руководителей, наставничество	3
За организацию работы во внеурочной деятельности с интерактивным оборудованием детей с ОВЗ	4
За работу с сайтом ПФДО	2

6.2. Выплаты стимулирующего характера работникам, которые отражают качество выполняемой работы, официально зарегистрированные итоги деятельности работника. Данный вид выплат исчисляется в баллах и (или) процентах от базового оклада (1 балл=5%), которые устанавливаются членами комиссии по распределению стимулирующих выплат за прошедший квартал.

Педагогическим работникам (учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, преподаватель-организатор ОБЖ, инструктор по физической культуре, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	Баллы
Организация работы по обеспечению содержания образования, развитию обучающихся в научной, интеллектуальной, творческой, спортивной деятельности:	
Дополнительная работа со слабоуспевающими детьми: пропустивших занятия по причине длительного лечения -1б, неуспевающие обучающиеся - 1б, имеющие академическую задолженность -1б	1-3
Общее количество подготовленных, организованных и проведенных мероприятий (конкурсных, досуговых, спортивных и др.) (за каждое): - школьный уровень – 1б, - городской уровень – 2б, - областной уровень -3б	1-12
Подготовка обучающихся к участию в предметных олимпиадах, творческих конкурсах, научно-практических конференциях: - школьный уровень – 1б,	1-4

- городской уровень – 3б, - областной уровень - 4б	
Подготовка и проведение школьных мероприятий по предмету и внеурочной деятельности (за каждое проведенное мероприятие 1б)	1-3
Количество участников, призеров, победителей, в различных интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.(за одного участника, за одну команду участников): -участники - 1б - призеры - 2б - победители -3б	1-15
<i>Методическая и инновационная деятельность педагогов</i>	
Наставничество, работа с молодыми специалистами: - школьный уровень – 1б, - городской уровень – 2б - областной уровень -3б	3
Наличие методических разработок, промежуточных экспертиз: - школьного методического объединения -1б, - городского методического объединения -2б, - областного методического объединения-3б.	1-6
Подготовка и выступления педагогов на методических семинарах, объединениях, конференциях и т.п.: - уровень школы -1б, - городской уровень - 2б, - областной уровень - 3б	1-6
Подготовка и проведение открытых уроков, семинаров и мастер-классов, член жюри конкурсных и олимпиадных мероприятий (по итогам анализа методического объединения): - уровень школы – 3б - муниципальный уровень – 5б - региональный уровень - 8б	3-16
Подготовка и участие педагогов в научно-практической конференции, конкурсах, форумах, круглых столах и т.д.: муниципальный уровень: - участие – 1б, - призовое место или номинация – 2б; региональный уровень: - участие – 4б, - призовое место или номинация – 6б.	1-10
<b>Заместителям руководителя</b>	
за высокие результаты организационно-методической работы с педагогическими кадрами (участие и призовые места педагогов (учителей) в конкурсах, конференциях, наличие авторских программ)	85%
за высокую результативность и эффективность при проведении организационно-методического сопровождения реализации ФГОС	25%
за систематическую работу с молодыми специалистами, проведение обучающих семинаров, практикумов	20%
за высокий уровень организации и проведение итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	10%
за разработку и внедрение в практику авторской модели организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	5%
За участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ профильного изучения пред-	15%

метов	
Заместителю директора по АХЧ	
за своевременную и качественную работу по заполнению мониторингов, эффективную работу по экономии энергоресурсов	3%
за высокое качество подготовки и организации ремонтных работ школьного оборудования, подготовку школы к новому учебному году	5%
за качественную работу с подрядными организациями по обслуживанию оборудования для организации учебного процесса	10%
за эффективность использования материально-технической базы ОУ при организации учебного процесса	15%
за эффективную работу по привлечению социальных партнеров к развитию материально-технической базы ОУ для организации учебного процесса	20%
за увеличение количества проведенных мероприятий с обучающимися по комплексной безопасности	25%
за оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок школьного оборудования при организации учебного процесса	5%
за обеспечение сохранности оборудования и школьного имущества при длительном использовании в учебном процессе	10%
за отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических, пожарной и антитеррористической безопасности	5%
за отсутствие нарушений законодательства и нормативно-правовых документов по охране труда и технике безопасности	30%
за работу по планированию и проведению закупок товаров и услуг в рамках Федерального закона 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	10%
за подготовку, размещение сведений на сайте <a href="http://zakupki.ru">zakupki.ru</a> , <a href="http://zakupki.gov.ru">zakupki.gov.ru</a> , <a href="http://torgi.gov.ru">torgi.gov.ru</a> , иные интернет площадки для проведения торгов	10%
Главному бухгалтеру, бухгалтеру	
за своевременную работу по подготовке документов к окончанию отчетного периода (квартал, полугодие и год)	10%
за отсутствие необоснованных кредиторских задолженностей на конец отчетного периода	20%
за эффективную работу по экономическому планированию и прогнозированию плана ФХД	35%
за отсутствие нарушений законодательства и нормативно-правовых документов при организации финансово-хозяйственной деятельности	5%
за самостоятельное обучение, освоение новых программ, положений и применение бухгалтерских программ	50%
за целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках муниципального задания	25%
за контроль, эффективное и своевременное использование внебюджетных средств от дохода иной приносящей деятельности	30%
за контроль, эффективное и своевременное использование бюджетных средств	20%
за своевременность и полноту представления информации на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> , в системе ПФР, ФСС	50%
за своевременное размещение информации в системах ЭИС, госзакупок, госреестр и т.п.	60%
Заведующей библиотекой	
за увеличение количества обучающихся, пользующихся художественной литературой библиотечного фонда	25%
за организацию системы работы по взаимодействию с городскими, областными библио-	10%

теками и др. учреждениями культуры	
за подготовку и организацию информационно-методической работы, тематических выставок по актуальным вопросам новых педагогических технологий	20%
за организацию и проведение читательских конференций на актуальные темы по вопросам воспитания обучающихся	15%
<b>Инженеру</b>	
за внеплановый ремонт компьютерного оборудования в учебных кабинетах	90%
за оказание методической помощи педагогам при освоении новых электронных программ и их внедрение в образовательный процесс	30%
за организацию работы по участию в проекте «Цифровая образовательная среда»	15%
за внедрение и установку программного обеспечения, соответствующую новым образовательным стандартам	25%
<b>Сторожу</b>	
за отсутствие нарушений, инициативу	60%
за сложность и напряженность работы во время проведения внеплановых собраний	30%
за взаимодействие с обучающимися и родителями в организации работы кружков и секций в вечернее время	44%
за работу с жителями микрорайона, помощь в организации районных мероприятий	76%
систематическую работу по выполнению заявок по устранению технических неполадок	50%
за высокий уровень взаимодействия с родителями, общественностью во внеурочное время	30%
за поддержание порядка при проведении строительных работ в выходные и праздничные дни	25%
за систематическую работу по благоустройству территории (высадка деревьев, посадка цветов)	20%
<b>Гардеробщице</b>	
за работу во время проведения школьных праздников, мероприятий районного и городского масштаба	30%
за качественную работу и помощь при проведении внеплановых мероприятий	20%
<b>Секретарю</b>	
за качественное ведение электронных мониторингов при организации учебного процесса	50%
за организацию работы электронной, общественных приемных по вопросам организации учебного процесса	20%
за формирование электронной базы данных обучающихся, качественное оформление электронного документооборота	30%
за ведение ЭСО, РСО и пр. мониторингов деятельности ОУ	25%
за оформление заявок и других документов для участия обучающихся в конкурсах, конференциях, соревнованиях	45%

## 7. Единовременное вознаграждение

Единовременное вознаграждение является поощрением за инициативу и самостоятельность, творческий подход к работе, высокое качество проведения отдельных мероприятий, качественную и продолжительную работу. Единовременное вознаграждение выплачивается по приказу директора школы при наличии финансовых средств.

Отмена и изменение стимулирующих выплат производится мотивированным приказом директора школы. Директор школы в пределах средств, устанавливает размер премирования, доплат с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1. По итогам участия в конкретных городских, областных, всероссийских мероприятиях (призовые места в олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и т.д.)	По решению директора школы при наличии финансовых средств
2. По итогам работы за квартал, год	
3. За работу в период подготовки школы к новому учебному году	
4. К праздникам (День учителя, 8 Марта, День защитника Отечества)	
5. К личному юбилею 50 лет и далее каждые пять лет	
6. За выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	
7. За интенсивность труда при подготовке отчетов, работу в выходные и праздничные дни	
8. За сложность и напряженность работы, расширение круга обязанностей, выполнение особо важных (срочных) работ	
9. За систематическое оформление тематических выставок, за обновление фонда школьной библиотеки, обеспечение комплектами учебников	
10. За выполнение определенных функциональных обязанностей отдельных видов работ (покос травы, обрезка и распиливание сухих деревьев, уход за газонами)	
11. За работу по вопросам архивного дела администрации школы, за работу с военкоматом, ПФР, Центром занятости и др. учреждениями	
12. За работу не входящую в должностные обязанности, связанные с покрасочными работами, ремонтными работами в школе	
13. За достижения педагогов и учащихся в профессиональных Всероссийских и международных конкурсах	
14. За интенсивность работы при подготовке и проведении семинаров, конференций, выставок, культурно-массовых и спортивных мероприятий для обучающихся и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью школы	
15. За разработку и внедрение в учебный процесс новых форм и методов обучения, прогрессивных образовательных технологий, проведение мастер-классов	
16. За проведение предметных недель, внеклассных мероприятий по предмету, открытых уроков	
17. За оперативность решения возникающих вопросов и проблем по применению информационных технологий и компьютерного оборудования	

#### 8. Материальная помощь.

Работникам МБОУ СОШ № 28 г. Пензы им. В.О. Ключевского выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

- тяжелой болезни или смерти работника или его близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- землетрясения, наводнения, пожара и других форс-мажорных обстоятельств, повлекших за собой причинение крупного вреда и утрату имущества;
- произошедшего несчастного случая, повлекшего за собой стойкую потерю здоровья;
- бракосочетания; рождения ребенка;
- к юбилейным датам работников (50, 55, 60 и 65 лет).

Материальная помощь работникам выплачивается на основании приказа директора МБОУ СОШ № 28 г. Пензы им. В.О. Ключевского. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи является письменное заявление директора и работников с приложением подтверждающих документов. Материальная помощь работникам максимальным размером не ограничивается и выплачивается без учета доплат и надбавок по каждому из оснований настоящего Положения, при наличии средств экономии фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 28 г. Пензы им. В.О. Ключевского.